

Aanbevelingsbrief Peter Cox

DRIVE is een kleine organisatie (23 medewerkers) die coaching en training verzorgt op mentaal gebied. Na een jaar gaat Peter DRIVE verlaten omdat hij in zijn positie als operationeel manager te weinig uitdaging meer vindt. Peter is toe aan een stevige job op het niveau van tactisch en strategisch management. Zijn denk/werkniveau is in te schatten als HBO+ / academisch.

Wie is Peter?

Peter is onafhankelijk, fantasierijk, logisch en gereserveerd. Hij stelt alles in het werk om zijn doelen te behalen. Hij vindt het heerlijk om complexe problemen op te lossen en om mogelijkheden te vinden om de dingen te verbeteren. Peter is een strategische denker en planner, en heeft een grote behoefte aan competentie. Hij zet voortdurend vraagtekens bij de huidige structuren en regels. Hij houdt ervan om systemen te ontwikkelen en hij is steeds op zoek naar manieren om de zaken beter te kunnen aanpakken. Peter legt de prestatie hoog, zowel voor zichzelf als voor anderen. Peter vertrouwt op zijn beslissingen, die met logica zijn beredeneerd. Hij waardeert rechtvaardigheid in zijn werkomgeving. Hij beschouwt ieders werk als even belangrijk en hij respecteert mensen eerder om hun competentie dan om hun positie. Peter heeft autonomie nodig, de vrijheid om zijn eigen oplossingen te vinden. Hij is georganiseerd en taakgericht en hij voelt zich gefrustreerd als er niet genoeg wordt afgerond of als mensen deadlines niet halen.

Leiderschapsstijl

Als leider werkt Peter vanuit een totaalbeeld en stippelt graag toekomstige richtingen uit. Hij kan systemen ontwerpen om de doelstellingen te behalen. Daarbij werkt hij de structuur uit en delegeert taken waarbij hij mensen een grote hoeveelheid autonomie geeft. De sterke punten van de Peter zijn onder andere zijn inzicht in mogelijkheden, zijn vermogen om logische systemen te ontwikkelen, om doelen te stellen en een project tot voltooiing te leiden.

Wat heeft hij bij DRIVE laten zien?

In het jaar dat Peter bij ons is geweest heeft hij de interne operatie in zijn vooruit gezet. Hij heeft rust gecreëerd in de hectiek van een jonge organisatie. Hij heeft met zijn coachende leiderschapstijl medewerkers vertrouwen gegeven. Hij heeft een verbeterplan gemaakt waar DRIVE de komende jaren nog zijn voordeel mee kan doen. Hij heeft de PZ-cyclus mede opgezet en uitgevoerd. Hij heeft zijn steeds kritische blik op de oude en nieuwe ICT systemen gegeven. Met zijn rustige, warme persoonlijkheid stelde hij continue het belang van de medewerkers boven zijn eigen belang. Peter kan zichzelf wegcijferen om het hogere doel van SAMEN (zinvol) WERKEN te bereiken.

We begrijpen dat Peter toe is aan een stevige uitdaging op management gebied. Hij is dit jaar sterk gegroeid wat betreft zijn persoonlijke ontwikkeling. Dit heeft hem het inzicht gegeven zijn ontwikkeling elders voor te zetten. Hij kiest voor een loopbaan die gericht is op tactisch en strategisch management. Wij achten hem in staat deze ambitie waar te maken.

DRIVE - The Care Company b.v.

Drs. Theo Driessen
Technisch directeur